



Уведомительная регистрация проведена
Министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области

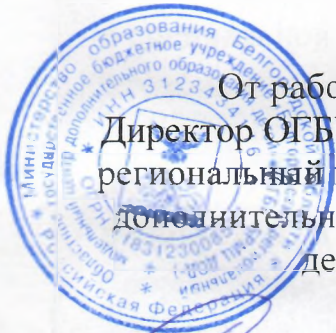
« 05 » сентября 20 22 года

Регистрационный номер 319-13440-2/2022

Условия, ухудшающие положение
работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ

Салова АП
(И.О.)

**Дополнительное соглашение № 2
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
областного государственного бюджетного учреждения
«Белгородский региональный модельный центр дополнительного
образования детей»
на период с 01 марта 2022 по 29 февраля 2024 года**



От работодателя:
Директор ОГБУ «Белгородский
региональный модельный центр
дополнительного образования
детей»

С.Н. Белозерских
С.Н. Белозерских

« 02 » сентября 2022 г.



От работников:
председатель первичной профсоюзной
организации ОГБУ «Белгородский
региональный модельный центр
дополнительного образования детей»

М.С. Шафоростова
М.С. Шафоростова

« 02 » сентября 2022 г.

Работодатель в лице директора Белозерских Светланы Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице выборного органа первичной профсоюзной организации (председатель – Шафоростова М.С.), с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от 02 сентября 2022 г. № 5), в соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 22.08.2022 № 483-пп «О мерах по созданию условий для сохранения рабочих мест для граждан, изъявивших желание принять участие в специальной военной операции на территории Украины» пришли к соглашению внести в коллективный договор ОГБУ «Белгородский региональный модельный центр дополнительного образования детей» на период с 01 марта 2022 по 29 февраля 2024 года следующие изменения:

1. Дополнить раздел 8 «Социальные гарантии, льготы, компенсации» пунктом 8.2.6. следующего содержания:

«Работодатель при изъявлении желания работников принять участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту обязуется обеспечить на период от трех месяцев до одного года включительно приостановление действия трудовых договоров по заявлению работников и освобождение работников от основной работы на период прохождения ими военной службы с сохранением за такими работниками занимаемых ими рабочих мест, за исключением случаев направления работниками работодателю заявления о расторжении трудового договора по собственному желанию или по соглашению сторон трудового договора».

2. Настоящие изменения и дополнения направляются работодателем на уведомительную регистрацию в уполномоченный орган по труду в течение семи дней со дня подписания.

3. Все остальные положения коллективного договора остаются неизменными.